



Intern toezicht op scholen: kwestie van vertrouwen EN control(e)

23 september 2015

OCW congres Antwoorden bij Verantwoorden

Frédérique Six

Vrije Universiteit Amsterdam



Antwoorden bij verantwoordeden:
waarom ook intern toezicht?



Goed bestuur in maatschappelijke organisaties?

- Maatschappelijke meerwaarde
- Gezonde, verantwoorde bedrijfsvoering



Wat vind jij....?

“Een commissaris heeft drie functies. Als toezichthouder moet je een gezond wantrouwen hebben, als adviseur sta je naast de ceo en als werkgever er boven.”



Vertrouwensrelaties in toezicht

- 1. Vertrouwen RvT in bestuurder**
Risico's beheersen en publieke belangen borgen
- 2. Vertrouwen individuele toezichthouder in mede-toezichthouders, m.n. voorzitter**
Rollen als toezichthouder goed vervullen
- 3. Vertrouwen samenleving in RvT**
Rollen als toezichthouder goed vervullen



Vertrouwen is aan de orde als

- je *afhankelijk* bent van iemand anders...
- om iets te bereiken dat *belangrijk* voor je is.....
- en je het handelen van die ander niet volledig kan *controleren*....
- noch met zekerheid kan *voorspellen* wat de ander zal doen.



Drie conceptuele verwarringen

1. Vertrouwen = niks doen
2. Gebrek aan vertrouwen = wantrouwen
3. Vertrouwen en controle zijn substituten



1. Vertrouwen = niks doen

“Het vertrouwensprincipe indachtig wordt dan ook een drastische reductie van het toezicht doorgevoerd.”

→ **Vertrouwen is hard werken**



3. Vertrouwen en controle zijn substituten

Twee perspectieven op de relatie:

1. Vertrouwen en controle zijn substituten
- 2. Vertrouwen en controle kunnen complementair zijn**



Voorwaarden controle voor versterken vertrouwen

- Bestuurder via dialoog betrokken bij inrichten toezichtstelsysteem
- Dialoog over belang en betekenis normen
- Evalueren, beoordelen, belonen en straffen wordt ervaren als rechtvaardig en respectvol
- Bestuurder ervaart dat RvT hen vertrouwt, zolang zij/hij vertrouwen niet schendt



Vertrouwen als interactief leerproces

- In verschillende situaties leren in hoeverre ander te vertrouwen is
 - Niemand is in alle opzichten en onder alle omstandigheden te vertrouwen
 - Verstoring als kans om ander beter te leren kennen



Contact

- Dr ir Frédérique Six MBA
Bestuurswetenschap en Politicologie, FSW
Vrije Universiteit Amsterdam
E f.e.six@vu.nl
T 020 – 598 6908
Website: www.frederiquesix.nl